

令和5年度

自己点検・評価報告書

自：2023年（令和5年）4月1日
至：2024年（令和6年）3月31日

評価日：2024年（令和6年）5月1日

学校法人 郷学舎 アルスコンピュータ専門学校

令和5年度自己点検・評価の実施結果と今後の課題について

平成19年12月26日に施行された学校教育法第42条により、専修学校・各種学校においては「自己評価の実施と評価結果の公表が義務化」され「学校関係者評価の実施と評価結果の公表が努力義務化」された。それに伴い、本校でも自己点検評価の実施と学内での評価内容閲覧を実施していた。平成25年度からは『職業実践専門課程』への申請を機会に、より教育の質を高め、社会から信頼される学校となる為、文部科学省が作成した『専修学校における学校評価ガイドライン』に準じた自己点検評価項目への見直しと『学校関係者評価』の実施体制を整え、評価結果を本校ホームページ上で公開している。平成27年度からは今後の第三者評価への対応を視野に入れ、点検項目や点検方法を変更・改善させたほか、報告書の書式についても刷新させた。平成31年には第三者評価機関である『特定非営利活動法人 私立専門学校等評価研究機構（現：特定非営利活動法人 職業教育評価機構）』に入会し、第三者評価受け入れのための体制整備を行っている。今後も客観的視点での自己点検評価を継続して学校運営の改善に努めていきたい。

目次

1 学校の理念、教育目標

2 令和6年度の重点目標と達成計画

3 評価項目別取組状況

基準1 教育理念・目的・育成人材像

1-1 理念・目的・育成人材像

基準2 学校運営

2-2 運営方針

2-3 事業計画

2-4 運営組織

2-5 人事・給与制度

2-6 意思決定システム

2-7 情報システム

基準3 教育活動

3-8 目標の設定

3-9 教育方法・評価等

3-10 成績評価・単位認定等

3-11 資格・免許の取得の指導体制

3-12 教員・教員組織

基準4 学修成果

4-13 就職率

4-14 資格・免許の取得率

4-15 卒業生の社会的評価

基準 5 学生支援

- 5-16 就職等進路
- 5-17 中途退学への対応
- 5-18 学生相談
- 5-19 学生生活
- 5-20 保護者との連携
- 5-21 卒業生・社会人

基準 6 教育環境

- 6-22 施設・設備等
- 6-23 学外実習、インターンシップ等
- 6-24 防災・安全管理

基準 7 学生募集と受入れ

- 7-25 学生募集活動
- 7-26 入学選考
- 7-27 学納金

基準 8 財務

- 8-28 財務基盤
- 8-29 予算・収支計画
- 8-30 監査
- 8-31 財務情報の公開

基準 9 法令等の遵守

- 9-32 関係法令、設置基準等の遵守
- 9-33 個人情報保護
- 9-34 学校評価
- 9-35 教育情報の公開

基準 10 社会貢献・地域貢献

- 10-36 社会貢献・地域貢献
- 10-37 ボランティア活動

4 令和 5 年度重点目標達成についての自己評価

※評定の意味

- 4 ほぼ達成 (8 割以上)。
- 3 概ね達成 (6 割以上)。
- 2 変化の兆し (4 割以上)。
- 1 不十分 (4 割未満)。

1 学校の理念、教育目標

教育理念	教育目標
<p><建学の精神> 「学に郷う、郷土の学びや」 ～向学の志と実学の精神を養い、社会に貢献する人材を育成する～</p> <p><教育理念> 「習得 Acquirement 信頼 Reliability 誠実 Sincerity」 ～高度な知識・技術を有し、誠実で信頼される人材の育成～ *ARS とは「訓練・熟練によって習得される高度な技術・技能」を指したラテン語。</p>	<p><教育方針> (1) スペシャリストの育成 職業教育を通じて、実践的な知識・技術・資格を備えたスペシャリストを育成する。</p> <p>(2) 豊かな人間性の育成 キャリア教育を通じて、職業人として必要な責任感、誠実さ、協調性、柔軟性、倫理観を持った人材を育成する。</p>

2 令和6年度の重点目標と達成計画

令和6年度重点目標	達成計画・取組方法
<p>①特色と魅力ある職業教育・キャリア教育の開発・推進</p> <p>(1) 教育 DX の推進 (デジタル活用による教育成果の向上)</p> <p>企業活動においてデジタル化が加速しており、単純なペーパーレス化だけでなく、デジタル技術を活用してビジネスモデルを改善・創出し、企業価値を高める DX が進められている。教育の場でも、教育の質を向上させるための有効な手段として、教職員が DX スキルを学び、教育や業務の効率化や質の向上につなげていくことが必要不可欠になっている。そのため、令和6年度には、情報系教員のスキルアップおよび教職員の勉強会を実施し、DX スキル向上を図る。</p> <p>(2) 豊かな学校生活による人間力育成</p> <p>専門学校は実践的な知識や技術を学ぶ場所であると同時に、豊かな人間性を育む場所でもある。学校生活の中でクラスや学年を越えて他の学生と関わる事は、協調性や倫理観を養う事ができ、更に学年やクラスの代表委員として学校行事などの企画・運営などを担う事でリーダーシップ力を備える事もできる。また、学生 OC スタッフとして外部の方に接する経験を通じ、接客作法やトーク内容等の対外的な振る舞いを学ぶ事で、就職活動にも活かすことができる。このような取り組みを推進し、本校学生の豊かな人間力を育む。</p> <p>②ARS 版 DX の推進 (業務システムの改善と利活用推進)</p> <p>(1) ノーコードツール活用による業務システムの内製化</p> <p>学生の在籍情報などを適切に管理し、各種証明書類の発行や就職指導などに有効に活用することは、学生が安心して学校生活を送れる環境を提供する観点から必要不可欠である。また、データを一元管理することで、必要な情報を簡単に入手でき、成績情報などの分析にも活用できる可能性がある。令和6年度は、学生情報の適正な一元管理および業務効率化を目的として、業務システムの内製化を推進する。</p> <p>(2) クラウドシステム活用によるデジタルマーケティング力の強化</p> <p>広報活動において、本校への入学を希望する方々の情報を適切に管理することは非常に重要である。また、資料請求者や学校見学会の参加者への適切なフォローアップは、対象者との信頼関係を築く上で必要不可欠である。令和6年度は2年前から運用しているクラウドシステムの機能を研究し、デジタルマーケティング力の向上を図る。</p>	<p>①特色と魅力ある職業教育・キャリア教育の開発・推進</p> <p>(1) 教育 DX の推進 (デジタル活用による教育成果の向上)</p> <p>(2) 豊かな学校生活による人間力育成</p> <p>②ARS 版 DX の推進 (業務システムの改善と利活用推進)</p> <p>(1) ノーコードツール活用による業務システムの内製化</p> <p>(2) クラウドシステム活用によるデジタルマーケティング力の強化</p>

3 評価項目別取組状況

基準 1 教育理念・目的・育成人材像

項目	評価
1-1 理念・目的・育成人材像	
1-1-1 理念・目的・育成人材像は、定められているか	4
1-1-2 育成人材像は専門分野に関連する業界等の人材ニーズに適合しているか	4
1-1-3 理念等の達成に向け特色ある教育活動に取り組んでいるか	4
1-1-4 社会のニーズ等を踏まえた将来構想を抱いているか	4
総括と課題・今後の改善方策	
<ul style="list-style-type: none"> ● 本校は建学の精神、教育理念、教育方針を教育体系の根幹として内外に示し、各学科コースではこの教育理念、教育方針を念頭に置いた育成人材像や指導方針を定めている。(ディプロマ・ポリシー及びカリキュラム・ポリシーを作成) 更に中期計画を策定することで学校の将来構想を教職員に周知している。人材育成像については教育課程改善委員会を開催し、各分野の有識者から業界の動向や必要とされる人材ニーズについて情報を得て、それを基にカリキュラムやシラバスの改善を行っている。 ● 今後もゆるぎない教育理念のもと、変化の激しい社会に対応できる人材育成を目指していきたいと考えている。 	

基準 2 学校運営

項目	評価
2-2 運営方針	
2-2-1 理念等に沿った運営方針を定めているか	4
2-3 事業計画	
2-3-1 理念等を達成するための事業計画を定めているか	4
2-4 運営組織	
2-4-1 設置法人は組織運営を適切に行っているか	4
2-4-2 学校運営のための組織を整備しているか	4
2-5 人事・給与制度	
2-5-1 人事・給与に関する制度を整備しているか	4
2-6 意思決定システム	
2-6-1 意思決定システムを整備しているか	4
2-7 情報システム	
2-7-1 情報システム化に取り組み、業務の効率化を図っているか	4
総括と課題・今後の改善方策	
<ul style="list-style-type: none"> ● 本校は年間事業計画及び予算計画を作成し、その基本計画に基づいた学校運営を行っている。 ● 学校運営は、学則や寄附行為、各規程に則って執り行われ、意思決定については原則として文書で記録が残っており、学校運営の透明性が確保されている。また、学校の組織体制や委員会組織、校務分掌についても文書化されており学校運営における各教職員の役割を明確にしている。 ● 『学校経営』に関する経営方針、運営方針については毎年の基本方針発表会の中で伝達し、更には教職員必携に明記し組織内への浸透をはかっている。 ● 各部門の単年度事業計画の進捗状況確認の為、部門別中間報告会を実施している。これによって事業の進捗だけでなく、早期の軌道修正や人材育成状況の確認などが可能になっている。 ● 入学から卒業まで学生に関する情報を一元管理するシステム（インフォクリッパー）やグループウェアを活用し、業務の効率化を図っている。 	

基準 3 教育活動

項目	評価
3-8 目標の設定	
3-8-1 理念等に沿った教育課程の編成方針、実施方針を定めているか	4
3-8-2 学科毎に修業年限に応じた教育到達レベルを明確にしているか	4
3-9 教育方法・評価等	
3-9-1 教育目的・目標に沿った教育課程を編成しているか	4
3-9-2 教育課程について外部の意見を反映しているか	4
3-9-3 キャリア教育を実施しているか	4
3-9-4 授業評価を実施しているか	4
3-10 成績評価・単位認定等	
3-10-1 成績評価・修了認定基準を明確化し、適切に運用しているか	4
3-10-2 作品及び技術等の発表における成果を把握しているか	4
3-11 資格・免許の取得の指導体制	
3-11-1 目標とする資格・免許は、教育課程上で、明確に位置づけているか	4
3-11-2 資格・免許取得の指導体制はあるか	4
3-12 教員・教員組織	
3-12-1 資格・要件を備えた教員を確保しているか	4
3-12-2 教員の資質向上への取組みを行っているか	4
3-12-3 教員の組織体制を整備しているか	4
総括と課題・今後の改善方策	
<ul style="list-style-type: none"> ● 本校では外部の有識者が参加する、教育課程改善委員会を年2回実施し、意見聴取を行い、教育課程の改善に努めている。教育課程改善委員会実施後には内部教員によるカリキュラム編成委員会が組織され、外部委員の意見を本校教育課程にどのように取り組んでいくか、具体的な検討を行っている。この様な取り組みを継続することで、本校教育理念、教育目標を基盤とし更に業界が求める人材を育成していく体制を目指している。 ● すべての教科について学生による授業アンケート調査を実施し、結果を教員にフィードバックしている。 ● 教員の資質向上については毎年重要なテーマとして取り組んでいる。常勤教員は全員『教員コンピテンシー・パフォーマンス定義』を活用した資質向上に取り組んでいるほか、外部研修へも積極的且つ計画的に参加している。 ● 成績評価は学則および『成績評価についての規定』で定められており、学生の手引きにより学生に明示した上で、成績評価を行っている。また、学生の成績、進級、卒業に関しては最終的に成績会議を実施し客観性、統一性のある評価を行っている。 ● キャリア教育についてはキャリア教育検討委員会を組織し、キャリア教育の改善と手法の開発を行っている。 	

基準 4 学修成果

項目	評定
4-13 就職率	
4-13-1 就職率の向上が図られているか	4
4-14 資格・免許の取得率	
4-14-1 資格・免許取得率の向上が図られているか	4
4-15 卒業生の社会的評価	
4-15-1 卒業生の社会的評価を把握しているか	4
総括と課題・今後の改善方策	
<ul style="list-style-type: none"> ● 就職率や検定合格率などの目標を定め、計画的な指導を行っている。 ● 就職指導については教育課程として実施する学修の他、就職強化週間を設け集中的に就職指導を行っている。その他本校主催の校内企業説明会を実施し、高い就職内定率をあげることが出来た。 ● 検定については学科コース別に取得目標を設定している。ただし、画一的に検定を受験させるのではなく、学生一人一人の習熟度等を勘案して受験させるようにしている。 ● 学修成果をはかる指標としては、就職内定率や検定合格率がわかり易いが、学修成果は学生一人一人が入学時からどのくらいの成長を遂げたかが重要であり、就職後の企業等からも評価をいただく等、就職内定率や検定合格率ばかりに目を向けすぎるのではなく如何に実践的な力が身についたかという事が重要と考えている。学生一人一人に対してきめ細やかな指導を行うには何が必要か継続して検討をしていく必要がある。 	

基準 5 学生支援

項目	評価
5-16 就職等進路	
5-16-1 就職等進路に関する支援組織体制を整備しているか	4
5-17 中途退学への対応	
5-17-1 退学率の低減が図られているか	4
5-18 学生相談	
5-18-1 学生相談に関する体制を整備しているか	4
5-18-2 留学生に対する相談体制を整備しているか	4
5-19 学生生活	
5-19-1 学生の経済的側面に対する支援体制を整備しているか	4
5-19-2 学生の健康管理を行う体制を整備しているか	4
5-19-3 学生寮の設置など生活環境支援体制を整備しているか	-
5-19-4 課外活動に対する支援体制を整備しているか	4
5-20 保護者との連携	
5-20-1 保護者との連携体制を構築しているか	4
5-21 卒業生・社会人	
5-21-1 卒業生への支援体制を整備しているか	3
5-21-2 産学連携による卒業後の再教育プログラムの開発・実施に取り組んでいるか	3
5-21-3 社会人のニーズを踏まえた教育環境を整備しているか	4
総括と課題・今後の改善方策	
<ul style="list-style-type: none"> ● 学校生活における学生の様々な悩みを可能な限り早く気付き、対応していく体制を目指している。主に次のような取り組みを行っている。 ● 学会認定のカウンセラー資格を持つ校長が、新入生全員に対する性格検査と面談を実施。情報は担任にフィードバックされ、学生指導に活かされている。また、学生相談室を設け、担任に話しにくい内容等を相談できる体制を整えている。 ● 毎週退学防止会議を実施し、学生の異変などを早期に発見・対応を検討している。 ● 就職指導については就職部、教務部（担任）、適職開発室の3部門が連携し学生の支援を行っている。 ● 本校では入学前の学業を評価し、入学金や授業料減免の入試制度を以前より採用しているが、それに加え H27 年度より埼玉県専門学校生への授業料減免事業に関連し、経済的負担の大きい学生に対しての授業料の減免制度も整備した。 	

基準 6 教育環境

項目	評価
6-22 施設・設備等	
6-22-1 教育上の必要性に十分対応した施設・設備・教育用具等を整備しているか	4
6-23 学外実習、インターンシップ等	
6-23-1 学外実習、インターンシップ、海外研修等の実施体制を整備しているか	4
6-24 防災・安全管理	
6-24-1 防災に対する組織体制を整備し、適切に運用しているか	3
6-24-2 学内における安全管理体制を整備し、適切に運用しているか	4
総括と課題・今後の改善方策	
<ul style="list-style-type: none"> ● 施設設備は計画的に順次更新を行い、コンピュータやソフトウェアの進化に対応するように注意している。施設のバリアフリー化や照明の LED 化にも着目するなど、学生の学ぶ環境の維持向上に取り組んでいる。 ● 学校安全計画や消防計画を作成する他、危機管理マニュアルの作成を行っている。年に 1 度、全校で防災訓練を実施している。消防計画及び消防設備点検の実施状況確認で不備があった事項に早急に対応する。また、学校薬剤師による学校環境衛生検査も年 2 回行われている。 ● 学外実習については、学内での学びを実践の場で体験するインターンシップや病院実習等の実習授業を計画・実施している。国際交流については、本校に在籍する留学生と学校行事などを通じ、言葉を買わしお互いの文化や習慣を体験できる様な取り組みを行なっている。 	

基準 7 学生の募集と受入れ

項目	評定
7-25 学生募集活動	
7-25-1 高等学校等接続する教育機関に対する情報提供に取り組んでいるか	4
7-25-2 学生募集を適切、かつ、効果的に行っているか	4
7-26 入学選考	
7-26-1 入学選考基準を明確化し、適切に運用しているか	4
7-26-2 入学選考に関する実績を把握し、授業改善等に活用しているか	4
7-27 学納金	
7-27-1 経費内容に対応し、学納金を算定しているか	4
7-27-2 入学辞退者に対し、授業料等について、適正な取扱を行っているか	4
総括と課題・今後の改善方策	
<ul style="list-style-type: none"> ● 学生募集及び学生数の確保は学校存続の基盤である為、様々な情報発信を行い本校教育の紹介を行っている。出願方法についてはAO入試や各種推薦制度を用意し、受験生の努力を評価するものとしている。また、学科コースのミスマッチを防止するため、体験授業やガイダンスを行い、受験生の不安を可能な限り解消し、安心して出願できる体制を整えている。 ● 入学選考の方法や学費についても募集要項に記載し、受験生にとって明確な情報発信を心がけている。 	

基準 8 財 務

項目	評定
8-28 財務基盤	
8-28-1 学校及び法人運営の中長期的な財務基盤は安定しているか	4
8-28-2 学校及び法人運営に係る主要な財務数値に関する財務分析を行っているか	4
8-29 予算・収支計画	
8-29-1 教育目標との整合性を図り、単年度予算、中期計画を策定しているか	4
8-29-2 予算及び計画に基づき、適正に執行管理を行っているか	4
8-30 監査	
8-30-1 私立学校法及び寄附行為に基づき、適切に監査を実施しているか	4
8-31 財務情報の公開	
8-31-1 私立学校法に基づく財務情報公開体制を整備し、適切に運用しているか	4
総括と課題・今後の改善方策	
<ul style="list-style-type: none"> ● 年度予算計画段階から執行まで常に顧問税理士に相談し指導を受けてすすめている。また、月次決算状況を確認できる体制になっている。結果、収支のバランスや経営状態は良好である。 ● 年間予算計画は教務部をはじめ、各部署の計画に係る予算内容の妥当性を確認し、教育効果が十分発揮できるよう予算策定を行っている。 ● 職業実践専門課程認定に伴い、財務帳票、事業報告書を作成し、ホームページで公開している。 	

基準 9 法令等の遵守

項目	評定
9-32 関係法令、設置基準等の遵守	
9-32-1 法令や専修学校設置基準等を遵守し、適正な学校運営を行っているか	4
9-33 個人情報保護	
9-33-1 学校が保有する個人情報保護に関する対策を実施しているか	4
9-34 学校評価	
9-34-1 自己評価の実施体制を整備し、評価を行っているか	4
9-34-2 自己評価結果を公表しているか	4
9-34-3 学校関係者評価の実施体制を整備し評価を行っているか	4
9-34-4 学校関係者評価結果を公表しているか	4
9-35 教育情報の公開	
9-35-1 教育情報に関する情報公開を積極的に行っているか	4
総括と課題・今後の改善方策	
<ul style="list-style-type: none"> ● 従前より各種法令に遵守した学校運営に努めている。更に平成 26 年 3 月に認定された『職業実践専門課程』をきっかけに、法令順守や情報公開への取り組みは学内で一気に加速し、自己点検評価や学校関係者評価、情報公開を通して教職員の意識も高まっている。法令等の遵守は学内での意識のマンネリ化によって崩れてしまうため、継続したセルフチェック機能が働くようにしなければならない。 ● 2019 年に高等教育の修学支援新制度の対象機関として認可された為、学校 HP に確認申請書 様式第 2 号の公開を行っている。 	

基準 10 社会貢献・地域貢献

項目	評定
10-36 社会貢献・地域貢献	
10-36-1 学校の教育資源を活用した社会貢献・地域貢献を行っているか	4
10-36-2 国際交流に取り組んでいるか	3
10-37 ボランティア活動	
10-37-1 学生のボランティア活動を奨励し、具体的な活動支援を行っているか	4
総括と課題・今後の改善方策	
<ul style="list-style-type: none"> ● 実践的な高等職業教育機関としての役割や、地域の専門学校としての役割を自覚し社会貢献や地域貢献を継続したいと考えている。一方で、本校の本分はあくまで学生に対する教育であり、教育活動の範囲内での地域貢献が原則であると考えている。2年間という短期間の中で専門的な知識や技術の習得、キャリア教育、就職指導、豊かな人間性の修得など、必要な教育は多岐にわたる。学生の教育成果に繋がる有効な社会貢献や地域貢献は何なのかしっかりと精査しながら学校運営を行う必要がある。その中で、学生のボランティア活動への参加は推奨しており、特に幼児保育コースの学生は年間を通して全学年の学生が積極的にボランティア活動に参加している。これらの活動は、社会貢献と同時に学生たちのホスピタリティや豊かな人間性の育成にも役立っている。また、令和5年度から文部科学省委託事業（教職員の資質能力向上に必要な教職員研修プログラムの構築・普及・推進）に参画している。 	

4 令和5年度重点目標達成についての自己評価

令和5年度重点目標	達成状況	今後の課題
<p>①『成長』が実感できる学校づくり 学生も教職員も「成長につながる事」をキーワードとして教育活動やスキルアップを行なうことで、学生はもちろんのこと教職員、組織、実績等においても『成長』を実感できる学校づくりを目指す。令和5年度は、日々の取り組みを通じ、学生の成長や学校の発展・成長といった目的に目を向ける事で、確かな魅力と強みのある学校づくりに取り組む。</p> <p>1. 目標達成による学科コースブランドの具現化 各コースの目標や理想を達成する事により、成長が実感できるコース運営を行なう。</p> <p>2. 卒業生の成長度合いの可視化 卒業生の満足度調査結果を成長の根拠として、アンケート調査を実施し成長の度合いを可視化する。</p> <p>②DXリテラシー教育の推進 1. 全学科コースを対象にした「DXリテラシー教育プログラム」の構築 近年、急速に進むデジタル化に対応するため、基本的なICTスキルはもちろん、組織内の情報共有手段としてTeams等が扱えるチームコミュニケーションスキルも必須になりつつある。一方、国が進める「デジタル田園都市国家構想」では、地方の様々な課題をデジタルで解決する事を目指しており、AI技術の利活用やデータリテラシー能力が求められると同時に、デジタル化によるリスクやネットモラルなどの知識も必要になっている。その様な社会的背景を踏まえ、DXリテラシーを学ぶ機会を構築し、デジタル社会に適応できるスキルを育成する。</p> <p>2. 情報系教員の情報教育力向上を目的とした勉強会などの実施 情報技術が目まぐるしく変化する中、情報分野を担当する教員には新しい知識や技術を迅速にキャッチし取り入れてゆくことが求められる。また、学生の実践的なスキルを向上させるには情報教育力のある教員が指導する事が望ましい。そこで、情報系教員の教育力向上を図る事を目的として切磋琢磨する機会を設け、教員の質・レベルの向上を図る。</p>	<p>①『成長』が実感できる学校づくり 「成長につながる事」をキーワードに、教育活動の一環として学年委員会やオープンキャンパススタッフなど、学生が活躍できる場を構築し、『成長』が実感できる学校づくりを進めた、教職員は研修会や展示会の見学などを通して、専門分野への研鑽に努めた。</p> <p>1. 目標達成による学科コースブランドの具現化 令和4年度に策定した学科コースブランドを基に、資格取得やコンテスト・展示会への参加、産学連携授業などを積極的に推進した。学期末ごとに実施する「授業アンケート」では、学生が自らの成長を意識できるようなアンケート項目に変更し、成長の可視化を図った。また、現状を踏まえたコースブランドのブラッシュアップも行った。</p> <p>2. 卒業生の成長度合いの可視化 卒業生に対して、より良い教育環境と質の高い学校運営を実現することを目的に、「教育環境や学生生活に関するアンケート」を実施し、成長度および満足度を可視化した。結果を教職員全体で共有し、今後も『成長』が実感できる学校づくりを進めていく。</p> <p>以上の事から達成状況は、4【ほぼ達成（8割以上）】とした。</p> <p>②DXリテラシー教育の推進 1. 全学科コースを対象にした「DXリテラシー教育プログラム」の構築 令和4年度の本委員会で構想されていた7つの目標と基準(わかる目標・できる目標)をもとに、学習内容の選定・構築、および本件の概要図の作成を行った。令和6年度の実施に向け、既存の教材を活用し以下の5つの項目を1、2年生のシラバスに織り込むことができた。</p> <p>①基本的なパソコン操作を身に付けている ②Teamsなどのオンライン会議システムを扱える ③日常的な業務で発生するPCトラブルに対処できる ④AIを仕事や生活で活用する為の基礎的素養を身に付けている ⑥情報セキュリティやネットモラルなど、自分や企業の情報を守る知識を身に付けている。</p> <p>2. 情報系教員の情報教育力向上を目的とした勉強会などの実施 前期については隔週での勉強会を開催し、今後の勉強会実施についての基盤を作ることが出来た。</p> <p>以上の事から達成状況は、4【ほぼ達成（8割以上）】とした。</p>	<p>①『成長』が実感できる学校づくり コースブランドの定着に向けた取り組みの継続</p> <p>②DXリテラシー教育の推進 1. 次年度については学習項目の⑤⑦のシラバスへの組み込みと、教育プログラムの手引きの整備を進める。</p> <p>2. 次年度については勉強会テーマと目標を明確にし、情報系教員以外にも情報分野の浸透を図る。</p>

